



KERAJAAN MALAYSIA

SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 12 TAHUN 2011

**DASAR BARU PELANTIKAN SECARA PEMINJAMAN,
PERTUKARAN SEMENTARA DAN PERTUKARAN TETAP**

TUJUAN

1. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan memaklumkan keputusan Kerajaan mengenai dasar baru yang meliputi syarat peminjaman dan kaedah penetapan gaji permulaan pelantikan secara peminjaman, pertukaran sementara dan pertukaran tetap.

LATAR BELAKANG

2. Dasar dan prosedur bagi pegawai yang dilantik secara peminjaman, pertukaran sementara dan pertukaran tetap pada masa ini telah dijelaskan melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2008 (PP 12/2008) – Dasar dan Prosedur Pelantikan Secara Peminjaman, Pertukaran Sementara dan Pertukaran Tetap. Pelantikan secara peminjaman dan pertukaran sementara merupakan salah satu alternatif bagi sesebuah agensi mendapatkan kepakaran pegawai untuk mengisi sesuatu jawatan dalam tempoh sementara.

3. Selaras dengan hasrat Kerajaan untuk melaksanakan transformasi Perkhidmatan Awam melalui Saraan Baru Perkhidmatan Awam (SBPA) yang memberi penekanan terhadap perkhidmatan berprestasi tinggi dan perubahan struktur gaji, terdapat keperluan untuk meminda syarat peminjaman dan kaedah penetapan gaji permulaan bagi pegawai yang dilantik secara peminjaman, pertukaran sementara dan pertukaran tetap.

Penggunaan Istilah "Peminjaman"

4. Bagi maksud penjelasan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini hanya istilah **peminjaman** atau **pinjaman** yang akan digunakan. Istilah **pertukaran sementara** atau **tukar sementara** hanya akan digunakan jika konteksnya memerlukan rujukan khusus dibuat kepada istilah tersebut.

SYARAT PEMINJAMAN

Kesesuaian Pegawai

5. Pegawai yang diperakukan peminjaman hendaklah memenuhi syarat-syarat berikut:

- (a) dilantik tetap dan disahkan dalam perkhidmatan;
- (b) mempunyai prestasi kerja di tahap 85% (melebihi sasaran/ cemerlang) dalam Laporan Penilaian Prestasi Tahunan;
- (c) memenuhi syarat lantikan yang ditetapkan dalam skim perkhidmatan yang berkuat kuasa untuk gred jawatan pinjaman;

- (d) mempunyai kompetensi yang sesuai dengan bidang tugas gred jawatan pinjaman; dan
- (e) dalam mempertimbangkan peminjaman pegawai dalam Kumpulan Pengurusan dan Profesional ke gred yang lebih tinggi, pegawai hendaklah berkhidmat di gred jawatan hakiki tidak kurang daripada lima (5) tahun kecuali:
 - (i) pegawai yang memiliki kelayakan akademik di peringkat ijazah Doktor Falsafah, tidak kurang daripada dua (2) tahun; atau
 - (ii) pegawai yang memiliki kelayakan akademik di peringkat ijazah Sarjana, tidak kurang daripada tiga (3) tahun.

Penetapan Gaji Permulaan Pinjaman

6. Gaji permulaan pegawai di jawatan pinjaman hendaklah ditetapkan berdasarkan jumlah gaji yang boleh diselaraskan mengikut prinsip-prinsip berikut:

- (a) **pada mata gaji minimum atau gaji permulaan di gred jawatan pinjaman** sekiranya mata gaji minimum atau gaji permulaan di gred jawatan pinjaman itu sama atau lebih tinggi daripada jumlah gaji yang boleh diselaraskan; atau

- (b) **pada mata gaji yang sama atau tertinggi berhampiran di gred jawatan pinjaman** sekiranya mata gaji minimum atau gaji permulaan di gred jawatan pinjaman lebih rendah daripada jumlah gaji yang boleh diselaraskan. Walau bagaimanapun, sekiranya jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi mata gaji maksimum di gred jawatan pinjaman, pegawai akan dibayar **gaji hakiki dan insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki**.

7. Jumlah gaji yang boleh diselaraskan bermaksud satu jumlah gaji yang diperolehi dengan cara mencampurkan gaji hakiki akhir pegawai yang diterima sehari sebelum tarikh kuat kuasa peminjaman dengan insentif peminjaman mengikut gred hakiki berasaskan kaedah pengiraan berikut:

$$\begin{array}{l} \text{Jumlah gaji} \\ \text{yang boleh} \\ \text{diselaraskan} \end{array} = \begin{array}{l} \text{Gaji hakiki akhir} \\ \text{pegawai sehari} \\ \text{sebelum peminjaman} \end{array} + \begin{array}{l} \text{Insentif peminjaman mengikut} \\ \text{gred jawatan hakiki pegawai} \end{array}$$

8. Kadar insentif peminjaman ditentukan mengikut gred jawatan hakiki pegawai. Insentif peminjaman tidak diambil kira bagi tujuan pengiraan faedah persaraan. Kadar insentif peminjaman adalah seperti berikut:

Perkhidmatan / Agensi	Rujukan
Perkhidmatan Awam	Jadual 1
Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)	Jadual 2
Angkatan Tentera Malaysia (ATM)	Jadual 3
Polis Diraja Malaysia (PDRM)	Jadual 4
Agensi Penguatkuasaan Maritim Malaysia (APMM)	Jadual 5

9. Contoh penetapan gaji permulaan bagi pegawai yang dilantik secara peminjaman adalah seperti berikut:

- (a) peminjaman ke **skim perkhidmatan dan gred jawatan yang sama atau setaraf**. Contoh penetapan gaji adalah seperti di **Lampiran A, Lampiran B dan Lampiran C**; dan
- (b) peminjaman ke **gred jawatan yang lebih tinggi**. Contoh penetapan gaji adalah seperti di **Lampiran D, Lampiran E dan Lampiran F**.

10. Bagi peminjaman ke agensi swasta, agensi antarabangsa atau pihak berkuasa berkanun yang tidak menggunakan sistem saraan Kerajaan, gaji permulaan pinjaman yang ditawarkan hendaklah berdasarkan prinsip **tidak kurang baik** (*no less favourable*) **daripada emolumen di jawatan hakiki dengan mengambil kira insentif peminjaman pada gred jawatan hakiki** berasaskan kaedah pengiraan berikut:

$$\text{Gaji peminjaman} = \text{emolumen di gred jawatan hakiki pegawai*} + \text{insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki pegawai}$$

* Emolumen meliputi segala saraan yang dibayar kepada seseorang pegawai termasuk gaji pokok, imbuhan tetap, bayaran insentif dan elaun bulanan lain.

11. Pelanjutan tempoh peminjaman tidak lagi melayakkan pegawai diberi insentif peminjaman kecuali pegawai yang dibayar gaji hakiki dan insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki dalam tempoh peminjaman mengikut perenggan 6(b). Pegawai akan ditawarkan gaji peminjaman berdasarkan gaji yang diterima di gred jawatan pinjaman terakhir.

Pergerakan Gaji Tahunan

12. Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) pegawai di gred jawatan hakiki dan pinjaman adalah berdasarkan penilaian prestasi pegawai di jawatan pinjaman. PGT pegawai akan diputuskan oleh Panel Pembangunan Sumber Manusia (PPSM) di agensi pembekal. Selaras dengan keputusan PPSM tersebut, pergerakan gaji pegawai akan diselaraskan secara isyarat oleh agensi pembekal, manakala pembayaran gaji akan dibuat oleh agensi peminjam.

13. Pegawai yang dipinjamkan ke agensi swasta, agensi antarabangsa atau pihak berkuasa berkanun yang tidak menggunakan sistem saraan Kerajaan, PGT pegawai di jawatan pinjaman ditentukan oleh agensi tersebut, manakala PGT pegawai di gred jawatan hakiki diberi secara isyarat berdasarkan penilaian prestasi pegawai di jawatan pinjaman. Bagi pinjaman yang melibatkan pegawai yang gred hakikinya berada dalam Kumpulan Pengurusan Tertinggi, pencapaian prestasi pegawai di jawatan pinjaman hendaklah disesuaikan dengan ketetapan tahap prestasi dalam Perkhidmatan Awam bagi tujuan PGT secara isyarat tertakluk kepada peraturan pergerakan gaji yang berkuat kuasa.

Penetapan Gaji Peminjaman Bagi Pegawai Yang Dinaikkan Pangkat Di Jawatan Hakiki Dalam Tempoh Peminjaman

14. Pegawai yang dinaikkan pangkat di gred jawatan hakikinya semasa tempoh peminjaman, tempoh peminjaman pegawai yang sedang berkuat kuasa hendaklah dipendekkan mulai tarikh surat penyiaran kenaikan pangkat dikeluarkan. Jika perkhidmatan pegawai masih diperlukan di gred jawatan pinjaman, penetapan gaji peminjaman baru hendaklah dibuat berdasarkan gred jawatan hakiki kenaikan pangkat mengikut kaedah yang dinyatakan di perenggan 6, 7 dan 8. Tarikh kuat kuasa peminjaman baru adalah sehari selepas tarikh surat penyiaran kenaikan pangkat.

15. Sekiranya kenaikan pangkat tersebut menyebabkan gred jawatan pinjaman lebih rendah daripada gred jawatan hakiki pegawai, peminjaman pegawai yang sedang berkuat kuasa hendaklah ditamatkan. Walau bagaimanapun, atas keperluan perkhidmatan, pegawai dibenarkan menghabiskan baki tempoh peminjaman yang sedang berkuat kuasa secara Khas Untuk Penyandang (KUP) atas gred jawatan hakiki. Agensi peminjam hendaklah memohon kepada Bahagian Pembangunan Organisasi (BPO), JPA untuk meminda butiran perjawatan bagi membolehkan pegawai mengisi gred jawatan pinjaman tersebut secara KUP. Pelanjutan tempoh peminjaman pegawai selepas menghabiskan baki tempoh peminjaman tersebut tidak dibenarkan. Contoh kaedah penetapan gaji peminjaman bagi pegawai yang dinaikkan pangkat dalam tempoh peminjaman adalah seperti di **Lampiran G**.

16. Pelarasan gaji dan elaun di jawatan hakiki sekiranya ada, hendaklah dibuat oleh agensi pembekal mulai tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat sehingga tarikh surat penyiaran kenaikan pangkat dikeluarkan.

Penetapan Gaji Pertukaran Tetap

17. Kaedah penetapan gaji pegawai yang ditukar tetap adalah berdasarkan gaji peminjaman yang diterima pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran tetap. Contoh penetapan gaji pertukaran tetap adalah seperti di **Lampiran H**.

18. Bagi pegawai yang dibayar gaji hakiki dan insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki dalam tempoh peminjaman mengikut perenggan 6(b), gaji pertukaran tetap ditetapkan pada mata gaji atau amaun gaji maksimum gred jawatan pertukaran tetap.

19. Selaras dengan perubahan prinsip penetapan gaji peminjaman, syarat-syarat pertukaran tetap yang boleh ditawarkan mulai tarikh kuat kuasa Surat Pekeliling Perkhidmatan ini adalah seperti di **Lampiran I**.

PERALIHAN

20. Bagi pegawai yang tempoh peminjamannya masih berkuat kuasa pada tarikh Surat Pekeliling Perkhidmatan ini dikeluarkan dan skim perkhidmatan gred jawatan pinjamannya **dikekalkan** di bawah SBPA, gaji peminjaman hendaklah **diselaraskan** mengikut kaedah baru penetapan gaji permulaan pinjaman mulai 1 Januari 2012 sehingga tamat tempoh peminjaman sedia ada. Contoh kaedah penetapan gaji permulaan pinjaman bagi pegawai yang dalam tempoh peminjaman semasa Surat Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa adalah seperti di **Lampiran J**.

21. Bagi pegawai yang tempoh peminjamannya masih berkuat kuasa pada tarikh Surat Pekeliling Perkhidmatan ini dikeluarkan dan skim perkhidmatan gred jawatan pinjamannya **dijumudkan** melalui penggabungan/ naik taraf/ penarafan semula/ pemansuhan fungsi di bawah SBPA, tempoh peminjaman hendaklah dipendekkan sehingga 31 Disember 2011. Pegawai **ditawarkan semula** pelantikan secara peminjaman mengikut skim perkhidmatan baru dengan menggunakan kaedah baru penetapan gaji permulaan pinjaman mulai 1 Januari 2012 sehingga tamat tempoh peminjaman sedia ada. Bagi maksud ini, agensi penerima boleh memperakukan semula peminjaman pegawai kepada Suruhanjaya Perkhidmatan berkenaan untuk ditawarkan syarat peminjaman yang baru tertakluk kepada persetujuan pegawai.

22. Bagi pegawai yang dipinjamkan ke agensi swasta, agensi antarabangsa atau pihak berkuasa berkanun yang tidak menggunakan sistem saraan Kerajaan semasa Surat Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa, pegawai boleh dibayar gaji berdasarkan syarat peminjaman sedia ada sekiranya gaji pinjaman yang sedang

diterima adalah tidak kurang baik daripada gaji pinjaman yang dikira berdasarkan gaji hakiki di bawah SBPA.

PEMAKAIAN

23. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, Surat Pekeliling Perkhidmatan ini dipanjangkan kepada perkhidmatan awam Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun (Persekutuan dan Negeri) dan Pihak Berkuasa Tempatan.

TARIKH KUAT KUASA

24. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2012**.

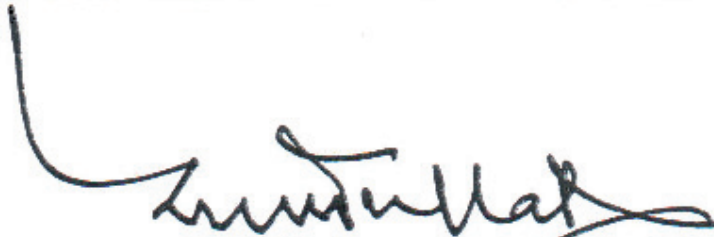
PELAKSANAAN DAN PEMBATALAN

25. Semua urusan pelantikan secara peminjaman, pertukaran sementara dan pertukaran tetap hendaklah menggunakan dasar dan prosedur yang dinyatakan dalam PP 12/2008 dan dasar baru dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini kecuali mana-mana peruntukan dalam PP 12/2008 dan lampiran kepada PP 12/2008 yang **dibatalkan** iaitu:

- (a) perenggan 6, PP 12/2008 mengenai prinsip pemberian insentif tiga (3) dan dua (2) Pergerakan Gaji Biasa;
- (b) perenggan 7, PP 12/2008 mengenai penetapan gaji pegawai yang dinaikkan pangkat di gred jawatan hakiki dalam tempoh peminjaman/pertukaran sementara;

- (c) perenggan 1, Bahagian I, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai definisi “jumlah gaji yang boleh diselaraskan”;
- (d) perenggan 4(f)(i), 4(f)(ii), 4(g), 4(h), 4(i), 4(j) dan 4(l), Bahagian II, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai prinsip pemberian insentif tiga (3) dan dua (2) Pergerakan Gaji Biasa;
- (e) perenggan 6, Bahagian IV, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai kesesuaian pegawai;
- (f) perenggan 9, Bahagian IV, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai prinsip penetapan gaji permulaan peminjaman;
- (g) perenggan 12, Bahagian IV, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai kaedah pelarasan gaji berikutan perubahan gaji atau sebagainya berikutan keputusan Kerajaan;
- (h) perenggan 35, Bahagian V, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai prinsip penetapan gaji bagi peminjaman ke agensi swasta;
- (i) perenggan 46(a), Bahagian VI, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai prinsip penetapan gaji permulaan bagi peminjaman ke agensi antarabangsa;
- (j) perenggan 56(f), Bahagian VII, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai penetapan gaji pegawai yang dilantik secara pertukaran tetap; dan
- (k) Lampiran S, lampiran kepada PP 12/2008 mengenai syarat peminjaman dan pertukaran tetap.

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"



(TAN SRI ABU BAKAR BIN HAJI ABDULLAH)
Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM
MALAYSIA
PUTRAJAYA

30 Disember 2011

Semua Suruhanjaya Perkhidmatan

Semua Ketua Setiausaha Kementerian

Semua Ketua Jabatan Persekutuan

Semua YB Setiausaha Kerajaan Negeri

Semua Pihak Berkuasa Berkanun

Semua Pihak Berkuasa Tempatan

**Jadual 1: Insentif Peminjaman Mengikut Gred Jawatan Hakiki
Dalam Perkhidmatan Awam**

Gred Jawatan Hakiki		Kadar (RM)
Turus		2000
Utama A/ Khas A		1800
Utama B/ Khas B		1600
Utama C/ Khas C		1500
1-6		500
1-5		480
1-4		470
1-3		460
1-2		450
1-1		440
3-5	2-6	430
3-4	2-5	370
2-4		360
3-3	2-3	280
3-2	2-2	270
3-1	2-1	260
4-5		240
4-4		230
4-3		220
4-2		190
4-1		180
5-3		170
5-2		160
5-1		150

**Jadual 2: Insentif Peminjaman Mengikut Gred Jawatan Hakiki
Di Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM)**

Gred	Kadar (RM)
Ketua Pesuruhjaya SPRM	2000
Utama A/ Khas A	1800
Utama B/ Khas B	1600
Utama C/ Khas C	1500
P20	530
P18	520
P16	480
P14	470
P11	440
P10	360
P8	290
P5	260

**Jadual 3: Insentif Peminjaman Mengikut Pangkat
Jawatan Hakiki Di ATM**

Pangkat	Kadar (RM)
Jeneral	1800
Leftenan Jeneral	1600
Mejar Jeneral	1500
Brigadier Jeneral	530
Kolonel	520
Leftenan Kolonel	480
Mejar	470
Kapten	460
Leftenan	450
Leftenan Muda	440
Pegawai Waran I	360
Pegawai Waran II	290
Staf Sarjan	270
Sarjan	260
Koperal	220
Lans Koperal	190
Prebet	180

Nota:

Kadar insentif bagi TLDM dan TUDM adalah mengikut pangkat yang setaraf dengan TDM seperti jadual di atas.

**Jadual 4: Insentif Peminjaman Mengikut Pangkat
Jawatan Hakiki Di PDRM**

Pangkat	Kadar (RM)
Timbalan Ketua Polis Negara	1800
Pesuruhjaya Kanan Polis/ Pesuruhjaya Polis	1600
Timbalan Pesuruhjaya Polis	1500
Penolong Kanan Pesuruhjaya Polis	530
Penolong Pesuruhjaya Polis	520
Penguasa Polis	480
Timbalan Penguasa Polis	470
Penolong Penguasa Polis	460
Inspektor	440
Sub Inspektor	290
Sarjan Mejar	270
Sarjan	260
Koperal	220
Lans Koperal	190
Konstabel	180

**Jadual 5: Insentif Peminjaman Mengikut Pangkat
Jawatan Hakiki Di APMM**

Pangkat	Kadar (RM)
Laksamana Maritim	1800
Laksamana Madya Maritim	1600
Laksamana Muda Maritim	1500
Laksamana Pertama Maritim	530
Kepten Maritim	520
Komander Maritim	480
Leftenan Komander Maritim	470
Leftenan Maritim	440
Leftenan Madya Maritim	290
Leftenan Muda Maritim	260
Pegawai Waran I Maritim	250
Pegawai Waran II Maritim	240
Bintara Kanan Maritim	230
Bintara Muda Maritim	230
Laskar Kanan Maritim	220
Laskar Kelas I Maritim	190
Laskar Kelas II Maritim	180

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
SEMENTARA KE SKIM PERKHIDMATAN DAN GRED YANG SAMA**

Gred Jawatan Hakiki : J1-2
Gred Jawatan Tukar Sementara : 1-2 (Terbuka)
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 April 2012 – 31 Disember 2014
TPG : 1 Julai
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 1-2 (RM450)

Tarikh	Gaji Gred J1-2 (hakiki) (RM)	Gaji Pertukaran Sementara (RM)	Catatan
31.03.2012	4540 (T7)	-	Gaji akhir diterima di gred jawatan hakiki.
1.04.2012	(4540) (T7)	4540 (T7) + 450 (Insentif)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM4990, iaitu jumlah gaji hakiki sebanyak RM4540 (T7) dicampurkan dengan insentif peminjaman sebanyak RM450.
1.04.2012	(4540) (T7)	5040 (T9)	Gaji pertukaran sementara yang ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip mata gaji sama atau tertinggi berhampiran di gred jawatan tukar sementara terhad di mata gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.07.2012	(4790) (T8)	5290 (T10)	TPG Gred 1-2 (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji biasa berdasarkan keputusan PPSM.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
() Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
SEMENTARA KE SKIM PERKHIDMATAN DAN GRED YANG SETARAF**

Gred Jawatan Hakiki : W1-4
Gred Jawatan Tukar Sementara : M1-4
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Mei 2012 – 30 April 2014
TPG : 1 Julai
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki): Gred 1-4 (RM470)

Tarikh	Gaji Gred W1-4 (hakiki) (RM)	Gaji Pertukaran Sementara (RM)	Catatan
30.04.2012	5585 (T5)	-	Gaji akhir diterima di gred jawatan hakiki.
1.05.2012	(5585) (T5)	5585 (T5) + 470 (Insentif)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM6055, iaitu jumlah gaji hakiki sebanyak RM5585 (T5) dicampurkan dengan insentif peminjaman sebanyak RM470.
1.05.2012	(5585) (T5)	6130 (T7)	Gaji pertukaran sementara yang ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip mata gaji sama atau tertinggi berhampiran di gred jawatan tukar sementara terhad di mata gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.07.2012	(5855) (T6)	6400 (T8)	TPG Gred M1-4 sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji biasa berdasarkan keputusan PPSM.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
 PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
 () Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
SEMENTARA KE SKIM PERKHIDMATAN DAN GRED YANG SAMA
(jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi mata gaji maksimum gred
jawatan pinjaman)**

Gred Jawatan Hakiki : J1-4
Gred Jawatan Tukar Sementara : 1-4 (Terbuka)
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 April 2012 – 31 Disember 2014
TPG : 1 Julai
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki): Gred 1-4 (RM470)

Tarikh	Gaji Gred J1-4 (hakiki) (RM)	Gaji Pertukaran Sementara (RM)	Catatan
31.03.2012	8565 (T16)	-	Gaji akhir diterima di gred jawatan hakiki.
1.04.2012	(8565) (T16)	8565 (T16) + 470 (Insentif)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM9035, iaitu jumlah gaji hakiki sebanyak RM8565 (T16) dicampurkan dengan insentif peminjaman sebanyak RM470.
1.04.2012	(8565) (T16)	8565 (T16) + 470 (Insentif)	Gaji pertukaran sementara yang ditawarkan adalah gaji hakiki dan insentif peminjaman kerana jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi mata gaji maksimum gred jawatan tukar sementara.
1.07.2012	(8835) (T17)	8835 (T17) + 470 (Insentif)	TPG Gred 1-4 (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pegawai dibayar insentif peminjaman kerana jumlah gaji yang boleh diselaraskan melebihi mata gaji maksimum gred jawatan tukar sementara.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
() Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
SEMENTARA KE GRED YANG LEBIH TINGGI**

Gred Jawatan Hakiki : J1-4
Gred Jawatan Tukar Sementara : J1-5
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Februari 2012 – 31 Januari 2015
TPG : 1 April
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 1-4 (RM470)

Tarikh	Gaji Gred J1-4 (hakiki) (RM)	Gaji Pertukaran sementara (RM)	Catatan
31.01.2012	6675 (T9)	-	Gaji akhir diterima di gred jawatan hakiki.
1.02.2012	(6675) (T9)	6675 (T9) + 470 (Insentif)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM7145, iaitu jumlah gaji hakiki sebanyak RM6675 (T9) dicampurkan dengan insentif peminjaman sebanyak RM470.
1.02.2012	(6675) (T9)	7370 (T8)	Gaji pertukaran sementara yang ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip mata gaji sama atau tertinggi berhampiran di gred jawatan tukar sementara terhad di mata gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.04.2012	(6945) (T10)	7660 (T9)	TPG Gred J1-5 sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji biasa berdasarkan keputusan PPSM.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
 PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
 () Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
SEMENTARA KE GRED YANG LEBIH TINGGI**

**(gaji pertukaran sementara ditetapkan pada amaun gaji minimum di gred jawatan
pertukaran sementara)**

Gred Jawatan Hakiki : M1-6
Gred Jawatan Tukar Sementara : Gred Utama C (Terbuka)
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Februari 2012 – 31 Januari 2015
TPG : 1 Julai
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 1-6 (RM500)

Tarikh	Gaji Gred M1-6 (hakiki) (RM)	Gaji Pertukaran sementara (RM)	Catatan
31.01.2012	9980 (T10)	-	Gaji akhir diterima di gred jawatan hakiki.
1.02.2012	(9980) (T10)	9980 (T10) + 500 (Insentif)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM10480, iaitu jumlah gaji hakiki sebanyak RM9980 (T10) dicampurkan dengan insentif peminjaman sebanyak RM500.
1.02.2012	(9980) (T10)	12000 (Min)	Gaji pertukaran sementara ditawarkan kepada pegawai pada mata gaji minimum jawatan pertukaran sementara, kerana amaun gaji minimum jawatan pertukaran sementara lebih tinggi daripada jumlah gaji yang boleh diselaraskan.
1.07.2012	(10300) (T11)	12600	TPG Gred Utama C (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji sebanyak 5% (menepati sasaran) berdasarkan keputusan PPSM.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
() Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PERMULAAN BAGI PERTUKARAN
SEMENTARA KE GRED YANG LEBIH TINGGI**

**(gaji pertukaran sementara ditetapkan pada amaun gaji yang sama di gred jawatan
pertukaran sementara)**

Gred Jawatan Hakiki : W1-6
Gred Jawatan Tukar Sementara : Gred Utama C (Terbuka)
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Mac 2012 – 30 April 2015
TPG : 1 April
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 1-6 (RM500)

Tarikh	Gaji Gred W1-6 (hakiki) (RM)	Gaji Pertukaran sementara (RM)	Catatan
28.02.2012	11580 (T15)	-	Gaji akhir diterima di gred jawatan hakiki.
1.03.2012	(11580) (T15)	11580 (T15) + 500 (Insentif)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM12080, iaitu jumlah gaji hakiki sebanyak RM11580 (T15) dicampurkan dengan insentif peminjaman sebanyak RM500.
1.03.2012	(11580) (T15)	12080	Gaji pertukaran sementara yang ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip mata gaji sama di gred jawatan tukar sementara terhad di mata gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.07.2012	(11580) (T15)	12684	TPG Gred Utama C (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji sebanyak 5% (menepati sasaran) berdasarkan keputusan PPSM.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
() Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki

Lampiran G

**KAEDAH PENETAPAN GAJI PEMINJAMAN BAGI PEGAWAI YANG
DINAIKKAN PANGKAT DALAM TEMPOH PERTUKARAN SEMENTARA**

Gred Jawatan Hakiki : A1-2
Gred Kenaikan Pangkat : A1-4
Gred Jawatan Tukar Sementara : M1-5
Tarikh Kuat Kuasa Tukar Sementara: 1 April 2012 – 31 Mac 2013
Tarikh Kuat Kuasa Kenaikan Pangkat : 1 Julai 2012
Tarikh Surat Siaran Kenaikan Pangkat : 1 September 2012
TPG Asal : 1 Januari
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 1-2 (RM450)
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 1-4 (RM470)

Tarikh	Gaji Gred A1-2 (hakiki) (RM)	Gaji Gred A1-4 (naik pangkat) (RM)	Gaji Pertukaran Sementara (RM)	Catatan
31.03.2012	7040 (T17)	-	-	Gaji akhir diterima di gred jawatan hakiki.
1.04.2012	(7040) (T17)	-	7040 (T17) + 450 (Insentif)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM7490, iaitu jumlah gaji hakiki sebanyak RM7040 (T5) dicampurkan dengan insentif peminjaman sebanyak RM450.
1.04.2012	(7040) (T17)	-	7655 (T9)	Gaji pertukaran sementara yang ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip mata gaji sama atau tertinggi berhampiran di gred jawatan tukar sementara terhad di mata gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.07.2012	(7040) (T17)	(7485) (T12)	7655 (T9)	Kuat kuasa kenaikan pangkat ke Gred A1-5 mulai 1.07.2012 melalui surat penyiaran kenaikan pangkat bertarikh 1.09.2012.

Tarikh	Gaji Gred A1-2 (hakiki) (RM)	Gaji Gred A1-4 (naik pangkat) (RM)	Gaji Pertukaran Sementara (RM)	Catatan
1.09.2012	-	(7485) (T12)	7655 (T9)	Surat penyiaran kenaikan pangkat ke Gred A1-5 berkuat kuasa mulai 1.07.2012. Tempoh pertukaran sementara dipendekkan dan diperakukan pertukaran sementara baru berkuat kuasa sehari selepas tarikh surat siaran iaitu 2.09.2012 sehingga tamat tempoh pertukaran sementara. Pelarasan gaji kenaikan pangkat pegawai bagi tempoh di antara tarikh kuat kuasa kenaikan pangkat hingga tarikh surat siaran dikeluarkan sebanyak RM890 dibayar oleh agensi pembekal.
2.09.2012	-	(7485) (T12)	7485 (T12) + 470 (Insentif)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM7955, iaitu jumlah gaji hakiki sebanyak RM7485 (T12) dicampurkan dengan insentif peminjaman sebanyak RM470.
2.09.2012	-	(7485) (T12)	8235 (T11)	Gaji pertukaran sementara yang ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip mata gaji sama atau tertinggi berhampiran di gred jawatan tukar sementara terhad di mata gaji maksimum jawatan tukar sementara.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
() Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki

Lampiran H

KAEDAH PENETAPAN GAJI BAGI PERTUKARAN TETAP

Gred Jawatan Hakiki : W1-4
Gred Jawatan Tukar Sementara : M1-5
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Februari 2012 – 31 Januari 2014
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Tetap : 15 Julai 2013
TPG Asal: 1 April
TPG Pertukaran Tetap : 1 Januari
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 1-4 (RM470)

Tarikh	Gaji Gred W1-4 (hakiki) (RM)	Gaji Pertukaran Sementara (RM)	Gaji Gred M1-5 (pertukaran tetap) (RM)	Catatan
31.1.2012	5045 (T3)	-	-	Gaji akhir diterima di gred jawatan hakiki.
1.2.2012	(5045) (T3)	5045 (T3) + 470 (Insentif)	-	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM5515, iaitu jumlah gaji hakiki sebanyak RM5045 (T3) dicampurkan dengan insentif peminjaman sebanyak RM470.
1.2.2012	(5045) (T3)	5625 (T2)	-	Gaji pertukaran sementara yang ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip mata gaji sama atau tertinggi berhampiran di gred jawatan tukar sementara terhad di mata gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.4.2012	(5315) (T4)	5915 (T3)	-	TPG Gred M1-5 sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji biasa berdasarkan keputusan PPSM.
1.4.2013	(5585) (T5)	6205 (T4)	-	TPG Gred M1-5 sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji biasa berdasarkan keputusan PPSM.

Tarikh	Gaji Gred W1-4 (hakiki) (RM)	Gaji Pertukaran Sementara (RM)	Gaji Gred S1-5 (pertukaran tetap) (RM)	Catatan
15.7.2013	-	-	6205 (T4)	Kuat kuasa pertukaran tetap ke Gred M1-5 mulai 15.07.2013. Gaji permulaan ditetapkan berdasarkan prinsip gaji pertukaran sementara yang diterima sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran tetap.
1.7.2014	-	-	6495 (T5)	Tarikh Pergerakan Gaji Tahunan pertukaran tetap kekal mengikut Tarikh Pergerakan Gaji gred jawatan pinjaman. Pergerakan gaji biasa berdasarkan keputusan PPSM.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
() Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki

Lampiran I

CONTOH SYARAT PERTUKARAN TETAP KE JAWATAN YANG DISANDANG SECARA PEMINJAMAN/ PERTUKARAN SEMENTARA

1. **Nama Jawatan** : Tuan ditawarkan pertukaran tetap ke jawatan
.....
2. **Gred Jawatan** :
3. **Skim Perkhidmatan** :
4. **Gaji Permulaan** : RM.....sebulan (T...dalam Jadual Gaji Gred)
iaitu berdasarkan prinsip berikut:
 - (i) gaji peminjaman/ pertukaran sementara sehari sebelum tarikh kuat kuasa pertukaran tetap; atau
 - (ii) mata gaji atau amaun gaji maksimum gred jawatan pertukaran tetap bagi pegawai yang dibayar gaji hakiki dan insentif peminjaman mengikut gred jawatan hakiki dalam tempoh peminjaman/ pertukaran sementara.
5. **Tarikh Pergerakan Gaji** : Tarikh Pergerakan Gaji pertukaran tetap kekal mengikut Tarikh Pergerakan Gaji semasa tempoh peminjaman/ pertukaran sementara.
6. **Syarat Pengesahan Dan Tempoh Percubaan** : Tuan akan dikecualikan daripada syarat pengesahan dan tempoh percubaan. Walau bagaimanapun untuk tujuan faedah persaraan, tuan perlu disahkan dalam perkhidmatan baru dalam tempoh enam (6) bulan selepas ditukar tetap.
7. **Hak Pencen Bagi Pegawai Yang Ditukar Tetap Ke Agensi Awam** : Jika tuan telah diberi taraf pekerja berpencen, hak pencen tuan adalah terjamin dengan syarat tuan diberi pelepasan dengan izin oleh Ketua Jabatan/ Ketua Perkhidmatan asal tuan. Tempoh perkhidmatan tuan semasa berkhidmat secara pertukaran tetap di agensi peminjam boleh dimasukkan kira untuk tujuan faedah persaraan, tertakluk kepada peraturan dan undang-undang pencen yang berkuat kuasa.
8. **Kekananan** : Kekananan tuan di agensi yang baru akan ditetapkan oleh PBM agensi peminjam.

9. **Menyelesaikan Segala Tanggungan** : Tuan bertanggungjawab menyelesaikan segala tanggungan seperti bayaran balik pinjaman dan ikatan perjanjian biasiswa, jika ada, sebagaimana yang termaktub dalam perjanjian yang telah dipersetujui oleh tuan dan pihak lain yang terbabit.
10. **Tarikh Kuat Kuasa** : Tarikh kuat kuasa pertukaran tetap tuan adalah mengikut tarikh yang ditetapkan oleh PBM.
11. **Hubungan Dengan Perkhidmatan Hakiki** Dengan berkuat kuasanya pertukaran tetap ini maka hubungan tuan dengan perkhidmatan hakiki tuan adalah terputus, kecuali bagi tujuan pengiraan faedah persaraan dan tempoh perkhidmatan yang boleh diambil kira bagi Cuti Rehat, Cuti Haji dan pinjaman. Tuan juga layak membawa cuti rehat yang telah dikumpulkan di jawatan hakiki untuk tujuan Award Wang Tunai Gantian Cuti Rehat.

PERSETUJUAN PEGAWAI

Saya * **bersetuju** / **tidak bersetuju** * menerima tawaran pertukaran tetap dengan syarat-syarat yang dinyatakan.

Tandatangan :

Nama Penuh :

No. K/P :

Jawatan :

Tarikh :

** Potong yang tidak berkenaan.*

Lampiran J

**KAEDAH PENETAPAN GAJI BAGI PEGAWAI YANG SEDANG DITUKAR
SEMENTARA SEMASA SPP 12/2011 BERKUAT KUASA**

Gred Jawatan Hakiki : J1-4
Gred Jawatan Tukar Sementara : Gred 1-4 (Terbuka)
Tarikh Kuat Kuasa Pertukaran Sementara : 1 Januari 2011 – 31 Disember 2013
TPG : 1 April
Insentif Peminjaman (Gred Hakiki) : Gred 1-4 (RM470)

Tarikh	Gaji Gred J48 (hakiki) (RM)	Gaji Gred 48 (Terbuka) (tukar sementara) (RM)	Catatan
31.12.2011	5050.74 (P1T4)	5672.73 (P1T7)	Kaedah penetapan gaji pertukaran sementara mengikut Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2008.
Tarikh	Gaji Gred J1-4 (hakiki) (RM)	Gaji Pertukaran Sementara (RM)	Catatan
1.01.2012	(5325) (T4)	-	Pemindahan gaji di bawah SBPA. Prinsip pemindahan gaji berdasarkan prinsip mata gaji tertinggi berhampiran tidak kurang daripada satu pergerakan gaji biasa di atas jawatan hakiki.
1.01.2012	(5325) (T4)	(5325) (T4) + 470 (Insentif)	Jumlah gaji yang boleh diselaraskan adalah RM5795, iaitu jumlah gaji hakiki sebanyak RM5325 (T4) dicampurkan dengan insentif peminjaman sebanyak RM470.
1.01.2012	(5325) (T4)	(5865) (T6)	Gaji pertukaran sementara yang ditawarkan kepada pegawai berdasarkan prinsip mata gaji tertinggi berhampiran di gred jawatan tukar sementara terhad di mata gaji maksimum jawatan tukar sementara.
1.04.2012	(5595) (T5)	(6135) (T7)	TPG Gred 1-4 (Terbuka) sama dengan TPG gred jawatan hakiki. Pergerakan gaji biasa berdasarkan keputusan PPSM.

Catatan :

TPG Tarikh Pergerakan Gaji
PPSM Panel Pembangunan Sumber Manusia
() Gaji secara isyarat di gred jawatan hakiki